

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราจ้างที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งครบถ้วนตามแผนอัตราจ้าง	๒๓ เมษายน ๒๕๖๗	- ก.ท.จ.สุพรรณบุรีเห็นชอบแผนอัตราจ้างในการจัดทำตำแหน่งเพื่อให้เป็นไปตามภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่มีอยู่
๒. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง	๑. ดำเนินการสรรหาข้าราชการพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามกรอบอัตราจ้างที่วางอยู่ ๒. ดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล	ปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างภารกิจ เพื่อให้ได้ผู้ตรงตำแหน่งตามกรอบอัตราจ้าง	๑ เมษายน ๒๕๖๗ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย - ดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

0/5

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จาก การเข้ารับการอบรมตรง ตามสายงาน - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตรงตามสายงานในตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน
	๒. โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๗”	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วย ผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติงาน	๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	- การอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน
	๓. โครงการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗	- ไม่มีการทุจริตหรือการรับ ผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติงาน	๔ กันยายน ๒๕๖๗	- การอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
	๔. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตาม หลักประมวลจริยธรรม	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- การอบรมให้ความรู้การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมให้แก่พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง
	๕. มอบนโยบาย No gift Policy	- ไม่มีการรับ/ให้ของขวัญใน เทศกาลหรือโอกาสอื่นใด	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	พนักงาน เจ้าหน้าที่รับมอบนโยบาย No gift Policy จากนายกเทศมนตรี จำนวน ๓๕ คน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล/พนักงานจ้างตามสมรรถนะ	การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาล/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ กำหนด พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๕ ราย ครู จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ราย พนักงานจ้างทั่วไป - - ราย
๕. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักวินัย ของพนักงาน	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- การอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- ดำเนินการจัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ จากการอบรมในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน