

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. นโยบายการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา โดยยึดระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยทุกกระบวนการเป็นไปอย่างโปร่งใส	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการจัดอัตรากำลังของเทศบาล โดยได้มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่
๒. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การขู่징ให้รางวัลและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ซึ่งจะมีมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงาน	- ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานดำเนินการ
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัยเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น สำนักปลัดเทศบาล - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์ - หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง - หลักสูตรนักบริหารงานคลัง - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๕๐,๐๐๐ ๒๒๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานดำเนินการ
	กองช่าง - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรนายช่างโยธา - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุข - หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษาฯ - หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา - หลักสูตรเกี่ยวกับครู หน่วยตรวจสอบภายใน - หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน			

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง - บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล - โครงการให้ความรู้ระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาล - โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๕,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๑,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป
	๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร - บุคลากรระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่
	- บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมอ