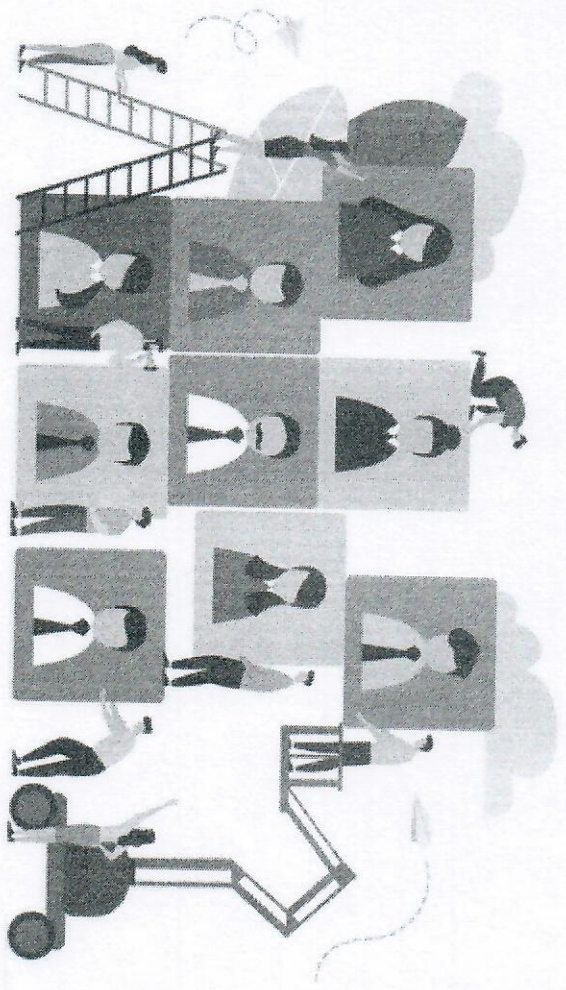


๐15

๐15

รายงานการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลบางปลาเ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการ แบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม และไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงกำหนด ประเภทตำแหน่งสายงาน การ จัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วน ราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดย ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับ โอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เนื่องจากกรอบอัตรากำลังยัง เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะติดตัว คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ในการปฏิบัติราชการ และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	พนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนา ดังนี้ ๑. การจัดโครงการฝึกอบรม ๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ๓. การพัฒนาความรู้ผ่านระบบ e-Learning	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
- การประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) หรือรายงานให้ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อดำเนินการสรรหา - การรับโอน (ย้าย) หรือบรรจุ และแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้ได้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีความรู้ความ เหมาะสมกับตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ตามแผน องค์กรอีก ๓ ปี ที่ว่างเพื่อ	- เทศบาลตำบลบางปลาม้าได้ ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) ในตำแหน่งที่ว่าง (ตามประกาศ เรื่อง รับโอน พนักงานเทศบาล ข้าราชการ ประเภทยื่น หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นประเภทอื่น) - เทศบาลตำบลบางปลาม้า รายงานตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน และรายงานให้ ก.ท.จ. สุพรรณบุรี ดำเนินการสรรหา (ตามหนังสือ ที่ สพ ๕๓๖๐๑/๑๓๗ เรื่อง รายงาน ข้อมูลการดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางปลาม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางปลาม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบกำหนด	- เทศบาลตำบลบางปลาม้าได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - เทศบาลตำบลบางปลาม้าได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปลาม้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
- ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ	- เทศบาลตำบลบางปลาม้าได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘