



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

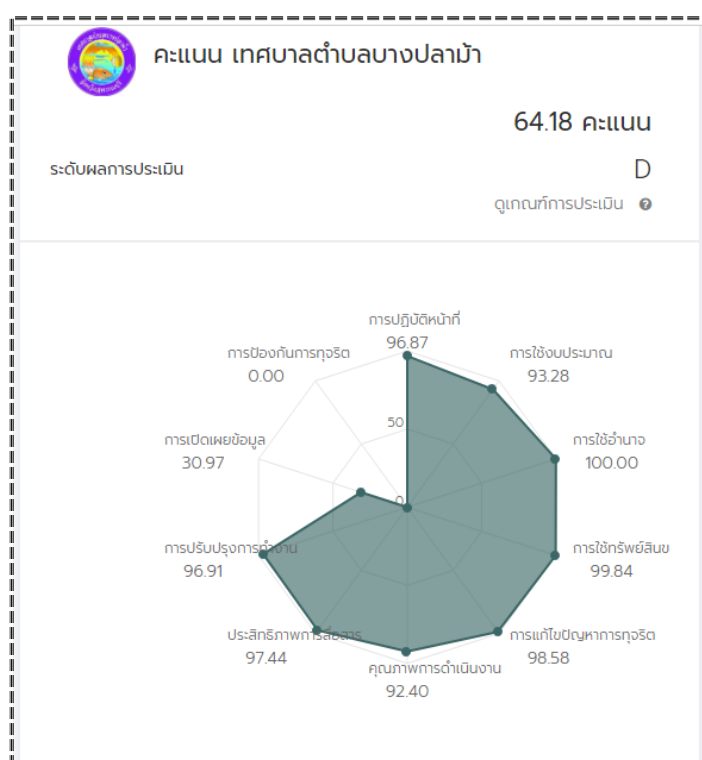
เทศบาลตำบลบางปลาหม้า ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา ซึ่งประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ITA แล้วจึงนำมากำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตรวมถึงการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลบางปลาหม้า หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของปีที่ผ่านมาจะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption (Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ อำเภอบางปลาหม้อ จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มีผลคะแนน ๖๔.๑๘ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

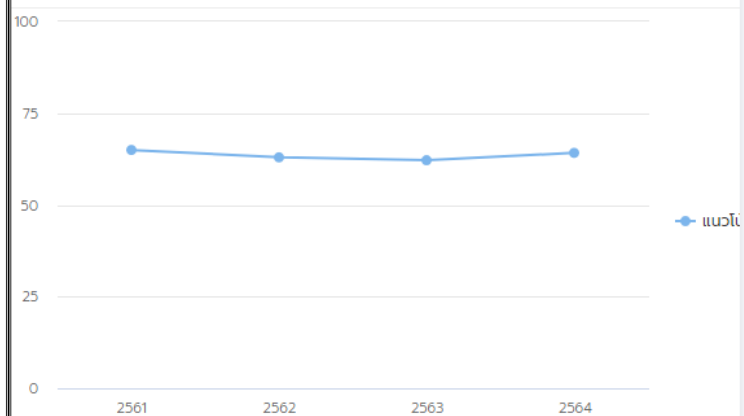
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	100.00
2	การใช้ทรัพยากรของราชการ	99.84
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.58
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.44
5	การปรับปรุงการทำงาน	96.91
6	การปฏิบัติหน้าที่	96.87
7	การใช้งบประมาณ	93.28
8	คุณภาพการดำเนินงาน	92.40
9	การเปิดเผยข้อมูล	30.97
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 0.00 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



๑ สรุปผลคะแนนรายตัวชี้วัด

- ๑) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนร้อยละ ๙๖.๘๗
- ๒) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนร้อยละ ๙๗.๔๔
- ๓) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๐
- ๔) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐
- ๕) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน คะแนนร้อยละ ๙๖.๙๑
- ๖) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ คะแนนร้อยละ ๙๓.๒๘
- ๗) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนร้อยละ ๙๙.๘๔
- ๘) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล คะแนนร้อยละ ๓๐.๙๗
- ๙) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนร้อยละ ๙๘.๕๘
- ๑๐) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต คะแนนร้อยละ ๐๐.๐๐

จากคะแนนข้างต้น จึงสรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยด่วนเนื่องจากคะแนนต่ำสุด คือ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ร้อยละ ๐๐.๐๐

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง การมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีความสะดวก และการขออนุญาตอย่างถูกต้องเมื่อบุคลากรต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนร้อยละ ๙๖.๘๗	
๒. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ คะแนนร้อยละ ๙๓.๒๘	
๓. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนร้อยละ ๙๙.๘๔	
๔. ตัวชี้วัดแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนร้อยละ ๙๘.๕๘	
๕. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน EIT	หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นของเจ้าหน้าที่ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นของเจ้าหน้าที่ และการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นของเจ้าหน้าที่
๖. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนร้อยละ ๙๗.๔๔	
๗. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๐	
๘. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน คะแนนร้อยละ ๙๖.๙๑	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๙. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูล คะแนนร้อยละ ๓๐.๙๗	หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตโดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประเด็นเกี่ยวกับมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๑๐. ตัวชี้วัดป้องกันการทุจริต คะแนนร้อยละ ๐๐.๐๐	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ คณะผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางปลาม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรปรับปรุงและรักษามาตรฐานการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ไว้ และได้กำหนดเป็นมาตรฐานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบางปลาม้า ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล	การรายงานผล
๑. การสร้างฐานความคิดเห็นในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน	-เสริมสร้างฐานความคิดในการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันในรูปแบบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ - จัดทำคู่มือการให้บริการแก่ประชาชนในภารกิจต่าง ๆ	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการด้วยวาจาหรือเป็นเอกสารต่อผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- รายงานผลดำเนินการต่อผู้บริหารในการประชุมในแต่ละเดือน ตั้งแต่ พ.ย. ๖๔ – ต.ค. ๖๕
๒. การสร้างฐานความคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม	-เสริมสร้างฐานความคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการด้วยวาจาหรือเป็นเอกสารต่อผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- รายงานผลดำเนินการต่อผู้บริหารในการประชุมในแต่ละเดือน ตั้งแต่ พ.ย. ๖๔ – ต.ค. ๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล	การรายงานผล
	- จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน				
๓. การสร้างฐานความคิดในการไม่เรียกรับเงินทรัพย์สินประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่นการลดราคาการรับความบันเทิง ฯลฯ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุญาตหรือการให้บริการ	- จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) - เสริมสร้างฐานความคิดในการไม่เรียกรับเงินทรัพย์สินประโยชน์อื่น ๆ ในรูปแบบการจัดการอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการด้วยวาจาหรือเป็นเอกสารต่อผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- รายงานผลดำเนินการต่อผู้บริหารในการประชุมในแต่ละเดือน ตั้งแต่ พ.ย. ๖๔ – ต.ค. ๖๕
๔. การสร้างความรู้และค่านิยมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุในลักษณะที่ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง/โปร่งใสตรวจสอบได้	- จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในรูปแบบการจัดการจัดการอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์	กองคลัง	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการด้วยวาจาหรือเป็นเอกสารต่อผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- รายงานผลดำเนินการต่อผู้บริหารในการประชุมในแต่ละเดือน ตั้งแต่ พ.ย. ๖๔ – ต.ค. ๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล	การรายงานผล
๕. การสร้างฐานความรู้ และ ค่านิยม ในการ บริหารงานบุคคลของ หน่วยงานที่ปราศจากการ ซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวก พวกพ้อง	<ul style="list-style-type: none"> -เสริมสร้างฐานความคิด ในการให้บริการแก่ ประชาชนอย่างเท่าเทียม กันในรูปแบบการจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ - จัดทำคู่มือการให้บริการ แก่ประชาชนในภารกิจ ต่าง ๆ 	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-รายงานความก้าวหน้า ของการดำเนินการด้วย วาจาหรือเป็นเอกสารต่อ ผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	- รายงานผลดำเนินการ ต่อผู้บริหารในการประชุม ในแต่ละเดือน ตั้งแต่ พ.ย. ๖๔ – ต.ค. ๖๕
๖. การสร้างฐานความคิด ในการไม่เอาทรัพย์สินของ ทางราชการไปเป็นของ ส่วนตัวหรือไปให้กลุ่มหรือ พวกพวกพ้อง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการและข้อ ปฏิบัติในการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้การ ปฏิบัติงาน - เสริมสร้างฐานความคิด ในการไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินประโยชน์อื่น ๆ ในรูปแบบการจัดการ อบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ณรงค์ 				