



รายงานการดำเนินงาน
นโยบาย กลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์

| แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ | | | | | |
|--|---|---|---|---|------------|
| มิติ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน | ข้อเสนอแนะ |
| มิติที่ ๑ ความ สอดคล้อง เชิง ยุทธศาสตร์ | ๑. การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน | ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง | ๑. แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง เทศบาลตำบลบางปลาม้า | มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ | |
| | ๒. จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน (Career Path) | ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) | ๑. แผนงานการสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) | มีการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลของแต่ละตำแหน่ง | |
| | ๓. จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ | ระดับความสำเร็จในการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ | ๑. โครงการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบแห่ง | มีการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลของแต่ละตำแหน่ง | |
| | ๔. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ระดับของความสำเร็จในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ๑. แผนงานปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถ. ๒. แผนงานการหาความต้องการในการฝึกอบรม ๓. แผนงานการส่งเสริมให้นำความรู้และทักษะจากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๔. แผนงานการประเมินประสิทธิผลการศึกษาอบรมของบุคลากร | ๑. มีแผนนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ เล่ม ๒. มีแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ เล่ม | |

รายงานแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์

| แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ | | | | | |
|--|--|---|--|--|------------|
| มิติ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน | ข้อเสนอแนะ |
| มิติที่ ๒ ความ สอดคล้อง เชิง ยุทธศาสตร์ | ๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน | ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร | ๑. โครงสร้างจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | มีการลงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศครบถ้วนทุกตำแหน่งและเป็นปัจจุบัน | |
| | ๒. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล | ร้อยละของข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับการจัดทำเป็นฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๑. แผนงานจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การโทรศัพท์แจ้งข้อมูลข่าวสาร การส่งข้อความเพื่อแจ้งข้อมูลที่จำเป็นเร่งด่วน การทำวารสารข่าวการบริหารทรัพยากรบุคคล การเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ๓. โครงการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ สถ. | ๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารทรัพยากรบุคคลทางเว็บไซต์ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ | |

รายงานแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์

| แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ | | | | | |
|---|---|---|---|---|------------|
| มิติ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน | ข้อเสนอแนะ |
| มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพ ของการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล | ๑. จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน | ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ สมรรถนะประจำตำแหน่ง | ๑. โครงการจัดทำสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง ๒. โครงการศึกษาและวิเคราะห์ กลุ่มงาน (Job Family) ๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะ การบริหารงานบุคคลของ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ๔. โครงการนิเทศงานการ บริหาร งานบุคคลของสำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัด สำนักงาน ท้องถิ่นอำเภอ | มีการลงข้อมูลบุคลากรในระบบ สารสนเทศครบถ้วนทุกตำแหน่ง และเป็นปัจจุบัน | |
| | ๒. การสร้างและปรับกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากร ให้สอดคล้องกับการบริหารราชการ แนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ | ระดับความสำเร็จในการสร้าง และปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมในการ ทำงานให้เหมาะสมกับภารกิจ | ๑. โครงการสร้างและปรับเปลี่ยน กระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการ ทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับ การบริหารราชการแนวใหม่และ เหมาะสมกับภารกิจ | ๑. จัดทำโครงการส่งเสริม ธรรมาภิบาลร่วมต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน ๒. จัดทำโครงการสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการฝ่าย การเมือง ฝ่ายประจำ และลูกจ้างประจำของ เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ | |

รายงานแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์

| แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ | | | | | |
|---|--|--|---|---|------------|
| มิติ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน | ข้อเสนอแนะ |
| มิติที่ ๔ ความพร้อม รับผิด้าน การบริหาร ทรัพยากร บุคคล | ๑. มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน | ระดับความสำเร็จในการจัดทำ กระบวนการในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีความ โปร่งใส | ๑. แผนงานการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล ๒. โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ ภาคประชาชน/องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแจ้งเบาะแสเฝ้าระวัง ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. โครงการสร้างเครือข่ายภาค ประชาชน/องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในการแจ้งเบาะแสเฝ้า ระวังทุจริตฯ | ๑.จัดทำโครงการส่งเสริมธรรมา ภิบาลร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ๒.จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า | |
| | ๒. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากรกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น | ระดับความสำเร็จในการจัดทำ มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ๑. แผนงานการจัดทำมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากรกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ๑.มีการจัดทำประมวล จริยธรรมของฝ่ายบริหาร ฝ่ายประจำ | |

รายงานแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์

| แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ | | | | | |
|---|--|--|--|--|------------|
| มิติ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน | ข้อเสนอแนะ |
| มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิต และความ สมดุลระหว่าง ชีวิตกับการ ทำงาน | ๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้าง แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร | ระดับความสำเร็จในการพัฒนา คุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจใน การทำงานของบุคลากร | ๑. โครงการเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล/หน่วยงาน ที่ประพฤติดน ให้เป็นที่ประจักษ์ในตำบล บางปลาหมอ | ๑. จัดทำโครงการเชิดชู เกียรติแก่บุคคล/หน่วยงาน ที่ประพฤติดนให้เป็นที่ประจักษ์ ในตำบลบางปลาหมอ | |