

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos and Don'ts
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารเทศบาลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลบางปลาม้ามีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑.ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>๔.การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>๑.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยหรือพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติหรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว
หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงประสิทธิภาพและประเมิณผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว

<p>๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม</p> <p>๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ</p> <p>๓.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>๔.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และหักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย</p>	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๕.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๖.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
--	--	---

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒.ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>๓.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>๑.ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>

สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

ที่ ๔๗๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลบางปลาหมอ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหมอ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

.....รองนายกเทศมนตรี
ปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัด
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
เจ้าหน้าที่พิมพ์

มีหน้าที่

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบล
บางปลาม้า จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ
ร่วมปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ เอาใจใส่อย่าให้เกิดความเสียหายได้
หากมีปัญหาให้รายงานนายกเทศมนตรีตำบลบางปลาม้าทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาม้า

สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

ที่ ๙๗๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลบางปลาหมอ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหมอ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |

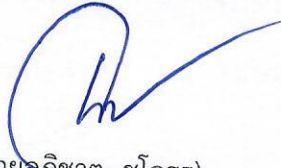
โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลบางปลาหมอ มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานมานี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมีอำนาจชี้แจงเพิ่มเติม

..... ปลัดเทศบาล
 หัวหน้าสำนักปลัด
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- อย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง
ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือ
มีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คຸ້ມครองຂ້າຮາຮາກສິ່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ຢ່າງຕຣງປໄຕຣງມາ ມີໃຫ້
ຜູ້ບັງຄັບບັດຮາກໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍຢ່າງຕຣງຕໍ່ຂ້າຮາຮາກຜູ້ນັ້ນ
- (๘) ດຳເນີນກຣອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ ຫຣື່ຕາມທີ່ຜູ້ຕຣງກຣຣາຜູ້ຕຣງກຣຣາ ມອບຫມາຍ
ທັງນີ້ ດັ່ງຕໍ່ບັດນີ້ເປັນຕົ້ນປໄ

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาเ้า

สรุปผลโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

***โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

หลักการและเหตุผล

พระพุทธศาสนาเป็นหลักสำคัญของสังคมมาแต่อดีตกาล พระสงฆ์ได้มีส่วนร่วมพัฒนาและเป็นที่พึ่งของสังคมในการสร้างสรรค์ชุมชนและท้องถิ่นทุกระดับมาโดยตลอด โดยเฉพาะการให้ความรู้สั่งสอนอบรมหลักธรรมในทางพระพุทธ ศาสนา เป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน วัดจึงเป็นสถาบันหลักเป็นทั้งศูนย์รวมและเป็นที่พักของชุมชนอย่างต่อเนื่องตลอดมาในอดีต แต่ในปัจจุบัน สังคมโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของคนในสังคมทุกหนแห่ง สังคมส่วนใหญ่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์พัฒนาด้านวัตถุเป็นส่วนมาก ทำให้ผู้คนในสังคมขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบชั่ววูต จนส่งผลให้คนประสบปัญหาในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ เพราะการห่างเหินจากหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา จึงทำให้คนในสังคมละเลยแนวทางดำเนินชีวิตที่ควรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา การพัฒนาคน จิตใจ และการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในเทศบาลตำบลบางปลาหมอ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงได้จัดโครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม ขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชนในเทศบาลตำบลบางปลาหมอ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาหมอ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาจิตใจของเด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหมอ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาหมอ โดยนำหลักธรรมในพระพุทธศาสนามาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนเองได้อย่างมีเหตุมีผลในการดำรงชีวิต
- ๒.๓ เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชนในเทศบาลตำบลบางปลาหมอ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาหมอ ได้ร่วมทำนุ บำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไปอย่างยั่งยืน
- ๒.๔ เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหมอ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาหม้อมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสันติ

เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหมอ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๔.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

- เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหมอ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาหมอ พร้อมกัน ณ ศาลาการเปรียญ วัดบ้านสูตร และวัดกม่วาง

- เจ้าอาวาสวัดกม่วาง ผึกปฏิบัติธรรม

- ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมฝึกปฏิบัติธรรม และแผ่เมตตา

- เจ้าอาวาสวัดกม่าง แสดงพระธรรมเทศนา
- ผู้เข้าร่วมโครงการฟังพระธรรมเทศนา
- ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมถวายเครื่องกัณฑ์เทศน์พร้อมปัจจัย
- พระเจ้าอาวาส วัดกม่าง อนุโมทนา
- ผู้เข้าร่วมโครงการ กรวดน้ำรับพร
- เสริมพิธี

๔.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินงาน

ณ ศาลาการเปรียญวัดกม่าง อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางปลาม้า

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาม้า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาม้าเกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา

๙.๒ เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาม้า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาม้ามีคุณธรรมและจริยธรรม

๙.๓ เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาม้า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาม้าได้ร่วมทำนุ บำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป

๙.๔ เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาม้า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาม้ามีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสันติ









***โครงการจิตอาสาพัฒนาวัด

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

หลักการและเหตุผล

วัดเป็นสถานที่สำคัญแห่งหนึ่ง ซึ่งเป็นที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจของชาวพุทธทั้งหลาย เป็นศูนย์รวมของคนในชุมชนที่จะได้มาประกอบกิจกรรมต่างๆ ทางศาสนา เช่น ร่วมทำบุญ ร่วมสร้างบุญ สร้างกุศล สร้างวัฒนธรรมอันดีงามทางศาสนา และทำพิธีกรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นศาสนาประจำของชาติไทย แต่ขณะนี้ปัญหาที่วัดพบมากในปัจจุบัน คือ ผู้ที่มาทำบุญที่วัดไม่ว่าจะเป็นเด็ก วัยรุ่น ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ ได้นำอาหาร น้ำ และขนมขบเคี้ยว เข้ามารับประทานและทิ้งลงในอาณาเขตบริเวณวัด และไม่ดูแลรักษาความสะอาด ทำให้วัดเกิดความสกปรก ส่งผลให้พระภิกษุสงฆ์ สามเณรในวัด ต้องแบกรับภาระและทำความสะอาดเพิ่มมากขึ้น

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาดังกล่าว และเห็นสมควรอย่างยิ่งที่จะรักษาสภาพแวดล้อมของวัดให้อยู่ในสภาพที่ดีขึ้น สะอาดและน่าอยู่ จึงได้จัดโครงการจิตอาสาพัฒนาวัด ขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชนในตำบลบางปลาหมอ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลบางปลาหมอ มีจิตสาธารณะ ทำนุ บำรุงพระพุทธศาสนา ให้มีสภาพแวดล้อม บริเวณวัดสะอาด สวยงาม และน่าอยู่
- ๒.๒ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่เด็ก เยาวชน ประชาชนในตำบลบางปลาหมอ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลบางปลาหมอ ได้รู้คุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น
- ๒.๕ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ให้มีการแสดงออกซึ่งความรัก ความสามัคคีในการทำกิจกรรม ความดีที่เริ่มจากตนเองและขยายผลไปสู่องค์กรและสังคม

เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน ประชาชนในตำบลบางปลาหมอ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จำนวน ๑๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๔.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

-เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ต้องใช้ในการจัดกิจกรรมทำความสะอาดบริเวณวัดสูงสุมารมหันตาราม
-เด็ก เยาวชน ประชาชนในตำบลบางปลาหม้า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานจ้าง เทศบาลบางปลาหม้า ทำความสะอาดบริเวณวัดกกม่วง

๔.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินงาน

ณ บริเวณวัดกกม่วง ตำบลบางปลาหม้า อำเภอบางปลาหม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางปลาหม้า

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ เด็ก เยาวชน ประชาชนในตำบลบางปลาหม้า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางปลาหม้า มีจิตสาธารณะ ได้ทำนุ บำรุงพระพุทธศาสนาให้มีสภาพแวดล้อมบริเวณวัดสะอาด สวยงาม และน่าอยู่

๔.๒ เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหม้า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางปลาหม้า ได้รับการปลูกฝัง และมีจิตสำนึกที่ดีได้เห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น

๔.๓ เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหม้า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางปลาหม้า มีคุณธรรม และแสดงออกซึ่งความรัก ความสามัคคีในการทำกิจกรรมความดีที่เริ่มจากตนเองและขยายผลไปสู่องค์กรและสังคม









(นายทศพร ทุไฟเราะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาววรรณวิษิต ภาษิต)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

จ.ส.อ.

(ณีฐิษฐ์พิสิษฐ์ สําราน)
ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้

(นายอภิชาติ ชโลธร)
นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้