

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาร้า จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบางปลาร้า เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี	- มติ ก.ทจ.สุพรรณบุรี ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบางปลาร้า โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป - การเผยแพร่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบางปลาร้า	ไม่มี งบประมาณ	เดือนเมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖	-ไม่มี	-	สรุปอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๕ คน -อัตรว่าง ๘ ตำแหน่ง -มีคนครอง ๒๗ ตำแหน่ง	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖ คน
๒. การจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่โอนย้าย รวมทั้งมีการกำหนดตำแหน่งใหม่	- ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาผู้บริหารงานที่ว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น และ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น - ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอนในตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่มี งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ขอให้ กสธ. สรรหา ๒. ไม่มีผู้สนใจที่จะขอโอนมายังหน่วยงาน ทำให้ขาดแคลนบุคลากร	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปีสัญญา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ข้อมูลสถิติเบื้องต้น	ข้อมูลสถิติ
๓. กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ	งบประมาณตั้งไว้ ๑๑๕,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ไม่มี	ตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อจำนวนบุคลากรในองค์การ		ฝึกอบรม
๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความถี่ ทักษะ และสมรรถนะ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ไม่มี	-		
๓. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของพ่อใจของบุคลากร	- มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลตลอดทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร วัสดุวัสดุ การสภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จ ความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดซื้อใหม่ชิ้นส่วนของพนักงาน	-	เดือน กันยายน ๒๕๖๖ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	จากผลการประเมินความพึงพอใจๆ บุคลากรมีความต้องการอุปกรณ์ เช่น คอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น เนื่องจากปัจจุบันมีแม่เพียงพอต่อความต้องการ	ตั้งงบประมาณในการจัดซื้อให้เพียงพอต่อความต้องการ		
๔. กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖	- มีการจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีร่วมกับโรงพยาบาลพระยาธรรมราช จังหวัดสุพรรณบุรี	เบิกจ่ายตรงกับ สปสช.	เดือน มกราคม ๒๕๖๖ - เดือน เมษายน ๒๕๖๖	การประสานงานกับโรงพยาบาลพระยาธรรมราช ในระยะเวลาที่กำหนด	-		

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ข้อมูลสถิติ อัตราความสำเร็จ	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้าร่วม
<p>๕. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการทำงานตามผลการทำงานที่ปรากฏ และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการทำงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้อุทิศและสมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>๕. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เป็นที่ด้วยความเป็นธรรม และเสมอภาค ตามผลการประเมินผลการทำงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยประเมินผลการทำงานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>รอบที่ ๑ เดือน กันยายน ๒๕๖๕ - ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>๖. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการปฏิบัติงานและมอบหมายหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรในองค์กร อยู่บ่อยครั้ง</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
<p>๖. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลบาง ปลาม้าว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๖.๒.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบล บางปลาม้าว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>-</p>		
<p>๖. ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบการปฏิบัติหน้าที่ ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้าน การปฏิบัติงาน และ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p>	<p>- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล กำลังประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ - มอบใบประกาศนียบัตร</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>เดือน มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>การเสนอชื่อของ บุคลากรแต่ละส่วน ราชการ</p>	<p>-</p>		
<p>๗. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด ทราบถึง การส่งงาน การ รายงานผลงาน การรายงาน สถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line Facebook ขององค์กร เพื่อให้ทุกคน สามารถเข้าถึงงานของบุคคล อื่นอยู่ตลอดเวลา และ สนับสนุนให้พนักงานพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลด้วยตัวเอง</p>	<p>- บุคลากรในสังกัดมีการใช้เทคโนโลยี ในการทำงาน โดยส่งงาน การรายงาน ผลงาน การรายงานสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line Facebook ขององค์กร ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง เป็นไปด้วยความรวดเร็ว อีกทั้งยังเป็นการ ได้พัฒนาตนเองในทักษะด้านดิจิทัล</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>-</p>		

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
๘. จัดให้มีการทำกิจกรรม ๕ ส.	- การดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. เป็นไป ตามวัตถุประสงค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ไม่มี	-		

ลงชื่อ
(นายเทพพร ทุ่งเฟราละ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นางสาววรรณวิษา ภาษีพิตร)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

(นายนิริ ศงสมเลิศ)
ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหมอ