



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบางปلام้า สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๓๕๕๘-๖๔๐๘

ที่ สพ ๕๓๖๐๑/-

วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลบางปلام้า
อำเภอบางปلام้า จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปلام้า

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางปلام้า ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลบางปلام้า เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ โดยรายงานผลการดำเนินโครงการทุกสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยเป็นการรายงานผลทั้งปีงบประมาณ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทศพร ฑูไพบเราะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปلام้า

- เพื่อโปรดทราบ

(นายนิธิ คงสมจิตต์)
ปลัดเทศบาลตำบลบางปلام้า

ทราบ/เห็นชอบ

(นายอุทัยชาติ ชโลธร)
นายกเทศมนตรีตำบลบางปلام้า

รายงานสรุปผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงาน
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงาน เทศบาลตำบลบางปลาหมอ
อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

๓. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมของ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางปลาหมอ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล ตามความในข้อ ๓๘๓ ให้เทศบาลจัดทำประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับ
พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา โดยบุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องรู้หน้าที่ของ
ตนเอง ที่สำคัญคือจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิด
ประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการพัฒนาตำบลบางปลาหมอและประชาชนได้ หากข้าราชการพนักงานซึ่งเป็น
กลไกสำคัญขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน มีความพร้อมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้าน มีศักยภาพและประสิทธิภาพใน
การปฏิบัติงาน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีคุณธรรมและจริยธรรมจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ
จริยธรรมข้าราชการพนักงาน เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการ
และพนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กร
อย่างสมบูรณ์แบบ

๔. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้อมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิต
ได้อย่างมีการดำเนินชีวิตในปัจจุบันและการใช้ชีวิตให้เป็นสุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้อมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิด
ทักษะการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหมอตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตาม
มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหมอเกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรม

๕. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จำนวน ๖๐ คน

๖.ขอบเขตในการดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในสิทธิบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายข้อบังคับของ
ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานใน
องค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง
และเป็นธรรมตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม รู้และเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น
ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

๖.๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๔ ดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการ

- แต่งกายด้วยชุดสุภาพทุกวันพระในการปฏิบัติงานราชการ

- จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงานโดยมีพระสงฆ์ให้การเทศนาใน

หัวข้อหลักธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาการในการดำเนินโครงการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ โดยรายงานผลการดำเนินโครงการทุกสิ้นปีงบประมาณ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้า อำเภอบางปลาหม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่มี

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาหม้า

๑๐. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้ามีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๑๐.๒ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้ามีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๓ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้าใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

๑๐.๔ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้าตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๕ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้าเกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑. ผลการดำเนินตามโครงการฯ

นิมนต์พระภิกษุมาให้โอวาท ในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ คุณธรรมความสามัคคี

คุณธรรมที่ถือว่าเป็นหน้าที่ เรียกอีกอย่างหนึ่งว่า “หน้าที่ทางศีลธรรม” ทุกสังคมหรือทุกวัฒนธรรมย่อมกำหนดหน้าที่ทางศีลธรรมไว้ ประกอบด้วย คุณธรรม ๘ ประการ ประกอบด้วย ๑. ขยัน ๒. ประหยัด ๓. ซื่อสัตย์ ๔. มีวินัย ๕. สุภาพ ๖. สะอาด ๗. สามัคคี ๘. มีน้ำใจ

โดยกล่าวถึง คุณธรรม ที่ ๗ คือ ความสามัคคี สามัคคี คือ ความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ อย่างสร้างสรรค์ปราศจากการทะเลาะวิวาท ไม่เอาर्डเอาเปรียบกัน เป็นการยอมรับความมีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางความคิด ความหลากหลายในเรื่องเชื้อชาติ

ผู้ที่มีความสามัคคี เป็นผู้ที่เปิดใจกว้างรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รับผิดชอบต่อตนทั้งในฐานะผู้นำและผู้ตามที่ดี มีความมุ่งมั่นต่อการรวมพลัง ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเพื่อให้การงานสำเร็จลุล่วง แก้ปัญหาและจัดการความขัดแย้งได้ เป็นผู้ที่มีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรม ความคิด ความเชื่อ พร้อมทั้งจะปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ

สามัคคีคือพลัง เป็นแนวคิดที่ได้รับปลูกฝังมาพร้อมกับสังคมไทย สะท้อนให้เห็นอยู่เสมอในงานบุญงานกุศลต่างๆ คนไทยไม่เคยทิ้งกัน ผู้ใหญ่ก็ช่วยเหลือผู้น้อยผู้มีมากก็คอยเกื้อกูลผู้ขัดสน สังคมจึงอยู่ได้อย่างยืนยงมานาน วันนี้เราจะกลับไปฟื้นฟูความสามัคคีที่มามีค่าเหล่านั้น เพื่อผนึกกำลังกันสร้างสังคมให้มีพลังแข็งแกร่งเป็นปึกแผ่นอีกครั้ง

โดยสรุป ความสามัคคี ต้องมีการร่วมมือร่วมใจทั้งกลุ่ม บุคคล ที่ต่างความคิด ต้องมองทุกด้าน เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีโดยรวมเปรียบความสำคัญของนิว้ทั้งห้าของฝ่ามือที่มีความสำคัญต่างกันแต่หากไม่เกิดความสามัคคีก็ไร้ประโยชน์การยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น จะทำให้เกิดความร่วมมือกันในทุกหมู่คณะซึ่งจะส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมองค์การอย่างมาก

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดกิจกรรมโครงการเป็นสถานที่ภายในสำนักงาน ทำให้ขาดแรงจูงใจในการเข้ารับการฝึกอบรม
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม


๑. ควรเปลี่ยนสถานที่จัดกิจกรรม/โครงการเป็นที่วัดหรือสถานที่ปฏิบัติธรรมบ้างเป็นครั้งคราว
๒. ควรจัดกิจกรรม/โครงการเป็นประจำทุกปีๆ ละ ๒ - ๓ ครั้ง อย่างต่อเนื่อง
๓. ควรสลับสับเปลี่ยนวิทยากรเป็นฆราวาสที่เป็นผู้ปฏิบัติธรรมบ้าง เพื่อให้เกิดความหลากหลายมุมมอง ทัศนคติ
๔. ควรหาหรือเพิ่มหัวข้อใหม่ๆ ในการนำเสนอเพื่อให้เกิดความน่าติดตาม
๖. ควรนำผลที่ได้ ปัญหาและอุปสรรคมาพัฒนาการจัดกิจกรรม/โครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ในการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าวควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ตลอดปีงบประมาณ เช่นทุกวันพระ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



(นายทศพร ทุไพบเราะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาววรรณวิษา ภาชิต)

รก. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทราบ



(นายนิธิ คงสมจิตต์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

ทราบ/ดำเนินการ



(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า