



๐/๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

ที่ สพ ๕๓๖๐๑/ วันที่ ๑๒ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบาย และกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติตาม ลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพต่อไป

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จึงขอรายงานให้นายกเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ ทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบ มาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววรรณวิษา ภาษิต)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายวรรัฐวุศุษฐ์ รัตนานนท์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

- ทราบ

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้อ

เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน

(นายทศพร ฑูไพบเราะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการและ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี)ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้รับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑	- ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อดำเนินให้ขึ้นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ สายงานการสอน จึงขอ ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา งบประมาณจากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	-	๑-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ จำนวน ๒๐ คน อัตราว่าง ๕ คน รोजจัดสรรจากกรม ๑ อัตรา มีคนครอง ๒๐ คน	-สรุปจำนวนผู้รับการอบรม ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของ เทศบาลตำบลบางปลาหมอ เพื่อ กำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการและโครงสร้างของ ส่วนราชการปัจจุบัน (วิเคราะห์ ภาระงาน การเตรียมข้อมูล ประชุมคณะกรรมการอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อวิเคราะห์งาน ปี เพื่อวิเคราะห์ทั้งงานและคำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงาน บุคคล)	-	๑ มิถุนายน - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประกาศใช้แผน	-สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ จำนวน ๒๐ คน อัตรากว้าง ๕ คน รอจัดสรรจากกรม ๑ อัตรา มีคนครอง ๒๐ คน	-สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ อบรมฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการและ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี)ที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
<p>๒. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร</p> <p>๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทดแทนการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>- ให้โอน(ย้าย) ข้าราชการสายผู้ปฏิบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ</p> <p>- รับโอน(ย้าย) ข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ</p> <p>- ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p> <p>- ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง และการทำสัญญาจ้าง เพื่อปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๓๐มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓๐มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- ข้าราชการ ๑ คน</p> <p>- ข้าราชการ ๑ คน</p> <p>- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๐ คน</p> <p>- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๐ คน</p> <p>- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน</p>	<p>- ข้าราชการ ๑ คน</p> <p>- ข้าราชการ ๑ คน</p> <p>- จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๐ คน</p> <p>- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๐ คน</p> <p>- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปีเริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตราการเข้าถึง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๑ จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.บางปลาหมอ</p> <p>๓.๒ จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๓ ส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน</p>	<p>- ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.บางปลาหมอ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>- ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.บางปลาหมอ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในหน้าที่มากขึ้น และสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>- บุคลากรเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร</p>	<p>๑,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๓๓๕,๐๐๐</p>	<p>๔ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๖ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน</p> <p>- ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน ๑๗ คน</p> <p>- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน</p> <p>พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน</p> <p>- ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน ๑๗ คน</p> <p>- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน</p> <p>พนักงานเทศบาลจำนวน ๒๐ คน</p>

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี